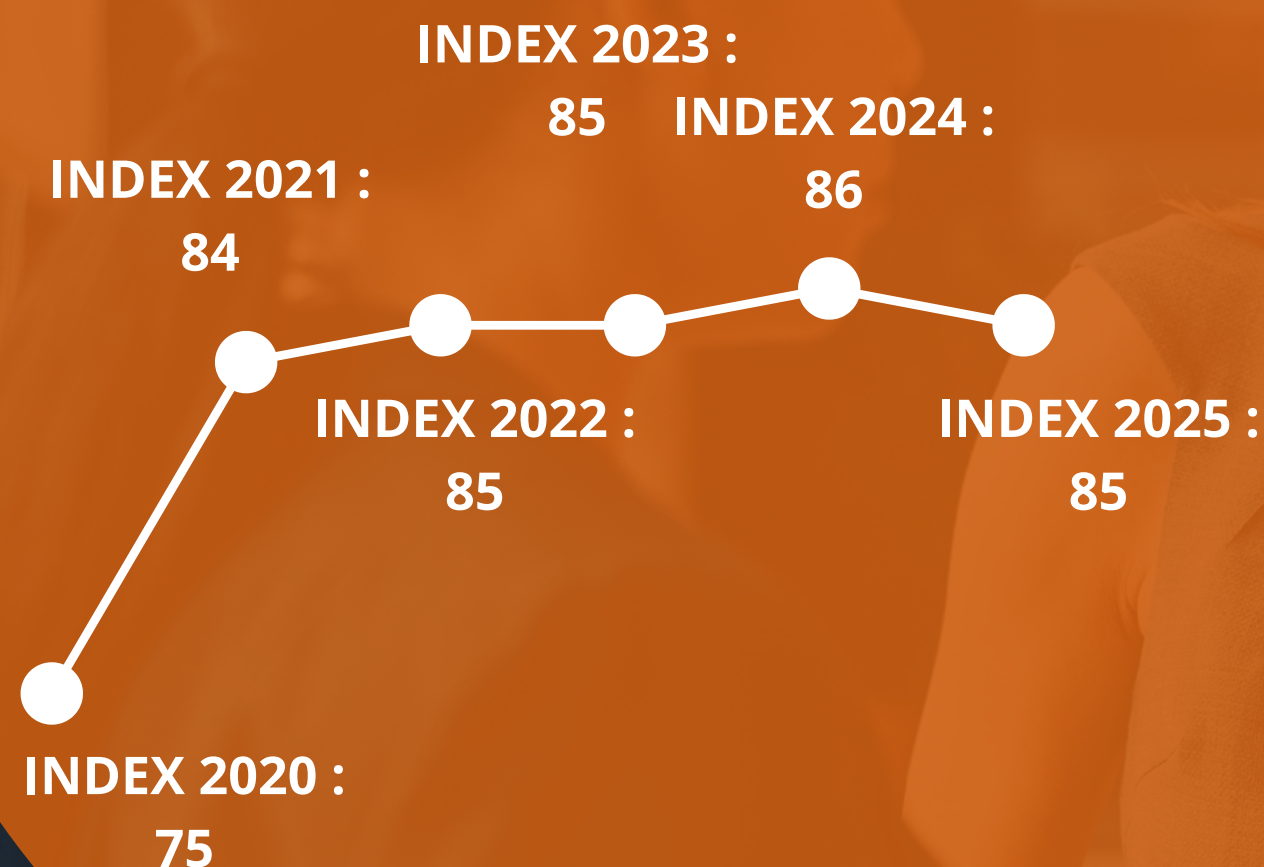




Index égalité professionnelle en entreprise : En 2025, le Groupe Vernet poursuit ses efforts en obtenant 85 points

À NOTER : Seules 2% des entreprises ont la note maximale de 100

98% doivent encore produire des efforts pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (exercice 2025)

Écart de
rémunération
entre les femmes
et les hommes



**35
points**

Écart de taux
d'augmentations
individuelles
entre les femmes
et les hommes



**20
points**

Écart de taux
de promotion
entre les
femmes et les
hommes



**15
points**

Pourcentage de
salariés ayant
bénéficié d'une
augmentation dans
l'année suivant leur
retour de congé
maternité



**15
points**

Nombre de salariés
du sexe sous-
représenté parmi
les 10 salariés
ayant perçu les
plus hautes
rémunérations



**0
point**

**TOTAL
(sur 100
points)**



**86
points**